

## บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์เรื่อง “แรงงานแบบสะเคนในสังคมญี่ปุ่น” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเป็นมา รูปแบบการจ้างงานแบบสะเคนในสังคมญี่ปุ่น รวมถึงศึกษาถึงสถานการณ์ของแรงงานแบบสะเคนในญี่ปุ่น ตลอดจนศึกษาและวิเคราะห์ถึงผลกระทบที่ตามมาจากปัญหาของแรงงานแบบสะเคน

งานวิจัยชิ้นนี้เป็นการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และได้นำเสนอข้อมูลโดยการวิเคราะห์เชิงพรรณนา ทั้งนี้ได้รวบรวมข้อมูลปฐมภูมิจากการเข้าร่วมฟังสัมมนาเรื่องปัญหาการจ้างงานในญี่ปุ่น ข้อมูลทุติยภูมิจากหนังสือ บทความวิชาการต่างๆ ทั้งภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ รวมถึงข้อมูลจากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ของ Haken Union ซึ่งเป็นกลุ่มองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่คอยให้คำปรึกษาและการช่วยเหลือกับแรงงานแบบสะเคน และอาสาสมัครที่ทำงานให้ความช่วยเหลือแรงงานแบบสะเคน รวมถึงแรงงานแบบสะเคน โดยใช้กรอบแนวคิด “ความอยู่รอด” เป็นแนวทางในการศึกษาและวิเคราะห์

ผลการศึกษาพบว่า แรงงานแบบสะเคน โดยเฉพาะแรงงานแบบสะเคนทั่วไปมีข้อเสียเปรียบอย่างมากเมื่อเทียบกับแรงงานประเภทอื่นๆ ในญี่ปุ่น เนื่องจากระบบการจ้างงานของการจ้างงานรูปแบบสะเคนที่มีลักษณะพิเศษแตกต่างไปจากรูปแบบการจ้างงานประเภทอื่นๆ คือ เป็นการจ้างงานทางอ้อมซึ่งผู้ใช้งานไม่ได้เป็นผู้จ้างแรงงานโดยตรงแต่จ้างงานผ่านตัวกลางอย่างบริษัทสะเคน ส่งผลให้แรงงานแบบสะเคนต้องประสบกับความไม่มั่นคงและความยากลำบากในการดำเนินชีวิตหลายอย่าง เช่น ในเรื่องค่าจ้างแรงงานสวัสดิการที่ต่ำ เรื่องสัญญาการจ้างงานที่มีการระบุระยะเวลาในการจ้างงาน เป็นต้น นอกจากนี้แล้วปัญหาที่เกิดขึ้นกับแรงงานแบบสะเคนยังได้ส่งผลกระทบไปถึงปัญหาสังคมในญี่ปุ่นหลายๆ ปัญหาที่พบในปัจจุบัน เช่น ปัญหา Working Poor, ปัญหา Housing Poor เป็นต้น